

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

Nombre del Puesto:	Oficial Sr. de Alojamiento (Shelter)
Departamento:	Programas, Proyecto PROSPERAMOS
Banda Salarial:	8
Reporta A:	Gerente de Proyecto WASH/Shelter, Proyecto PROSPERAMOS
Sede:	San Pedro Sula, Cortes

I. Antecedentes:

En los últimos años, Honduras ha experimentado múltiples desastres naturales exacerbados por el cambio climático que han afectado significativamente los medios de vida y la seguridad alimentaria en el país. La prolongada sequía en el Corredor Seco y las recientes tormentas, e inundaciones en la Zona Norte han contribuido a la inseguridad alimentaria de al menos 2,9 millones de personas y a la clasificación de la Fase 3 para todo el país. La crisis multifacética ha exacerbado las desigualdades socioeconómicas y de género y ha dado lugar a un aumento de la inseguridad alimentaria, la migración y los riesgos de protección, incluida la violencia contra las mujeres.

Para responder a esta crisis humanitaria, en diciembre de 2020, CRS Honduras inició una respuesta multisectorial en la zona norte del país. Hasta marzo 2022 el proyecto financiado por el Departamento de Asistencia Humanitaria de USAID, BHA ha apoyado a más de 34,000 personas en los sectores de Agua, Higiene y Saneamiento, Asistencia en Efectivo Multipropósito, Refugio (S&S), Restauración Agrícola y Recuperación Económica y Sistemas de Mercado.

Sobre la base de casi 60 años de proporcionar asistencia humanitaria y para el desarrollo en Honduras, incluidas las iniciativas actuales apoyadas por BHA, CRS Honduras ha diseñado ***Prosperamos, Fortaleciendo la resiliencia de las familias vulnerables en Honduras***. El objetivo de *Prosperamos* es apoyar a los hogares vulnerables aún afectados por desastres en la Zona Norte (Cortés y Santa Bárbara) y el Corredor Seco (La Paz e Intibucá) en su recuperación, buscando brindar condiciones dignas y seguras de vivienda y fortalecer su resiliencia ante los riesgos relacionados con cambio climático.

El proyecto busca alcanzar esta meta por medio de los siguientes componentes:

- **Emergencia:** Contribuir a aliviar el sufrimiento de las poblaciones más vulnerables en los municipios y departamentos priorizados mediante la entrega de transferencia multipropósito (MPCA por sus siglas en inglés), actividades de Agua, Higiene, y Saneamiento (WASH), mejoramiento de alojamiento temporales (Shelter) a nivel familiar, y recuperación de medios de vida.
- **Resiliencia:** Mediante el apoyo técnico a agricultores para mejorar sus ciclos de producción básica, la creación y/o fortalecimiento de comunidades de ahorro y crédito (SILCs por sus siglas en inglés).

II. Resumen del Puesto:

El/La Oficial de Shelter dentro del área de enfoque de Emergencias, proveerá un liderazgo técnico para lograr el alcance de los objetivos del programa, coordinando y reportando sobre todas las actividades y brindando guía técnica y asesoría a la gerencias y personal del proyecto y socios de CRS. Será responsable de organizar y dirigir la implementación de todas las actividades de Shelter asignadas del proyecto Prosperamos como están descritas en los planes de implementación en línea con los principios y estándares de calidad de programa de CRS, requisitos del donante,

buenas prácticas, garantizando la aplicación de las normas humanitarias, y asegurando la transversalización de la protección y género en las actividades de Alojamiento Temporal del programa de emergencias.

III. Responsabilidades del Puesto:

- Liderar el diseño e implementación de la estrategia operativa para la implementación de las actividades de Shelter considerando desde levantamiento de información, definición de actividades, definición de necesidades, monitoreo, hasta planeación estratégica en coordinación con la gerencia de proyecto y el socio.
- Proveer asistencia técnica en procesos de evaluación y análisis de las necesidades para el mejoramiento en lo referente a construcción, y mantenimiento de la infraestructura ya sea a nivel de hogar como la comunal.
- Trabajar en estrecha colaboración con los socios locales para **fortalecer sus capacidades en la implementación** de respuestas de emergencia de alta calidad el sector de Alojamiento con el apoyo del equipo del Departamento de Respuesta Humanitaria (HRD) de los socios.
- En coordinación con el equipo MEAL (monitoring, evaluation, accountability and learning) definir los criterios de selección, herramientas para registro de participantes para la identificación de beneficiarios para cada uno de sus componentes.
- Establecer un plan de trabajo y elaborar un plan adquisiciones con Cadena de Suministros para asegurar materiales necesarios para la implementación del proyecto, en base a políticas y procesos de CRS y donante.
- Asegurar la alta calidad y coherencia programática de las metodologías de Alojamiento Temporal, identificando cuando sea necesario los desafíos de implementación, proponer soluciones y reportar cualquier inconsistencia y/o vacíos para informar sobre ajustes a planes y programas de implementación.
- Gestionar adecuadamente un seguimiento a la ejecución presupuestaria del componente de Alojamientos Temporales con un uso adecuado de recursos de realizando revisiones periódicas del presupuesto.
- Contribuir, junto con el equipo MEAL al monitoreo de obras, actualizado diariamente los avances.
- Elaborar informes y documentación de casos de estudio, mejores prácticas, asegurando la calidad de la información, garantizando la generación de la evidencia y las mejores prácticas, promoviendo la calidad y la rendición de cuentas en la respuesta humanitaria. Apoyar con insumos y datos relevantes para los reportes periódicos a presentar ante el donante.
- Apoyar en la identificar nuevas necesidades vinculadas a WASH que se presenten en la zona de intervención y hacer incidencia para responder a las mismas.
- Promover acciones que aseguren la protección y dignidad de las y los participantes del proyecto, promoviendo acciones de género para asegurar que la ayuda llegue a la población más vulnerable (niños, niñas, mujeres, personas con discapacidad, adultos mayores) en coordinación con el equipo de protección.
- Representar activamente a CRS en los mecanismos de coordinación y gestión de información.

IV. Antecedentes, Experiencia y Requisitos:

Educación y Experiencia

- Título universitario en Ingeniería Civil y/o Arquitectura, o carreras afines.
- Mínimo de 3 años de experiencia laboral en gestión de proyectos orientados a proveer soluciones de vivienda asequible, digna y segura.
- Experiencia previa en desarrollo de actividades comunitarias y proyectos en contextos urbanos.
- Conocimiento técnico de sistemas constructivos locales y capacidad de adaptación al contexto donde se implementará el proyecto en combinación con recomendaciones establecidas por manual Esfera.
- Experiencia en proyectos de respuesta a emergencias y humanitarios altamente deseable.
- Experiencia trabajando con actores locales y fortalecimiento de las asociaciones comunitarias, y ONGs.
- Conocimientos generales sobre MEAL es requerido.
- Experiencia en el manejo de personal y capacidades que conduzcan a un ambiente de aprendizaje.
- Experiencia en el uso de paquete MS Office (Excel, Word, PowerPoint, Visio), Uso de plataformas de conferencia en línea, sistemas de información gerencial.
- Experiencia en el uso de Autocad o Revit para seguimiento y elaboración de planos. Deseable 3D o Rhino.

Habilidades Personales:

- Sólidas habilidades de comunicación e interacción comunitaria.
- Habilidades de análisis y resolución de problemas con la capacidad de hacer juicios sensatos.
- Buenas relaciones interpersonales, prevalencia del "nosotros" al "yo".
- Fomento a las fortalezas individuales en aras de la cohesión y fortalecimiento del equipo.
- Proactiva/o, ingeniosa/o, orientada/o a soluciones y orientada/o a resultados.
- Atención a los detalles, precisión y puntualidad en la ejecución de las responsabilidades asignadas.
- Capaz de mantener información confidencial.
- Licencia vigente de manejo y experiencia en conducción de vehículos 4x4
- Alta sensibilidad a las diferencias culturales, con alto compromiso con la igualdad de oportunidades y enfoque de género.
- **Valores que buscamos en nuestro personal: Honestidad, Integridad, Respeto, Diversidad, Mayordomía y responsabilidad**

Lengua Extranjera Deseada: Dominio del Inglés Intermedio escrito y hablado

Disponibilidad para viajar: 60% del tiempo laboral a las zonas de intervención del proyecto.

V. Relaciones Laborales Clave:

Interno: Personal de las áreas Operacionales de CRS HN, Equipo WASH de Prosperamos, equipo HRD, otro personal del resto de componentes y áreas transversales proyecto

Externo: Iglesia católica y la Conferencia Episcopal, socios de CRS; agencias gubernamentales, ONG en el país, Coordinadores regionales de proyectos relacionados con Shelter.

VI. Competencias Institucionales (para todo el Personal de CRS):

Estos están arraigados en la misión, los valores y los principios rectores de CRS y son utilizados por cada miembro del personal para cumplir con sus responsabilidades y lograr los resultados deseados.

- Integridad
- Mejora continua e innovación
- Construye relaciones
- Desarrolla el talento
- Mentalidad estratégica
- Responsabilidad y mayordomía



Nuestra identidad católica está en el corazón de nuestra misión y operaciones. Catholic Relief Services lleva a cabo el compromiso de los obispos de los Estados Unidos de ayudar a los pobres y vulnerables en el extranjero. Damos la bienvenida como parte de nuestro personal a personas de todas las religiones y tradiciones seculares que comparten nuestros valores y nuestro compromiso de servir a los necesitados.

Descargo de responsabilidad: Esta descripción del trabajo no es una lista exhaustiva de la habilidad, el esfuerzo, los deberes y las responsabilidades asociadas con el puesto. Al solicitar este trabajo, es entendido y reconocido que CRS requiere que su personal trate a todas las personas con dignidad y respeto y que prevenga activamente el acoso, el abuso, la explotación y la trata de personas. Además, es entendido que, si es un candidato exitoso, estará sujeto a una verificación integral de antecedentes, y sus referencias personales/profesionales se solicitarán para evaluar comportamientos relacionados con los temas relativos a la salvaguardia anterior.

Para aplicar: Enviar su Carta de Interés y hoja de vida actualizada a Recursos Humanos CRS HN a la siguiente dirección: reclutamiento_hn@crs.org con el nombre de la vacante "Oficial Sr. SHELTER" en el asunto a más tardar el **16 de agosto del 2022**. NOTA: SOLO LOS FINALISTAS SERÁN CONTACTADOS

Los procedimientos de adquisición de talento de CRS reflejan nuestro compromiso de salvaguardar los derechos y la dignidad de todas las personas, especialmente los niños y los adultos vulnerables, para vivir libres de abusos y daños.

CRS es un empleador de igualdad de oportunidades